

## **Lolland Ældreråd – HØRINGSSVAR 8. september 2022**

### **Emne: Beskæftigelsesstrategi 2023-2024**

Høringssvar til: Social- og Arbejdsmarkedsudvalget

Ældrerådet har gennemgået udkast til Beskæftigelsesstrategi 2023-2024. Strategien omtaler med rette vigtigheden af at sørge for uddannelse og beskæftigelse til de unge, og sikre mennesker med funktionsnedsættelse og handicap meningsfuld tilknytning til arbejdsmarkedet, men omtaler slet ikke nødvendigheden af at fastholde og drage nytte af seniorers arbejdskraft. Med den højere pensionsalder, det generelt bedre helbred, og ikke mindst bortfald pr. 1. januar 2023 af gensidig forsørgerpligt og dermed bortfald af modregning i partners pension, må der fremover forventes et større antal ældre medarbejdere på arbejdspladserne. Disse skal sikres fortsat ret til efteruddannelse, og deres kvalifikationer, mødestabilitet og mangeårige erfaring skal værdsættes med gode seniorordninger. Ældrerådet anbefaler, at dette indskrives i Beskæftigelsesstrategi 2023-2024.

Med venlig hilsen

Lolland Ældreråd

8. september 2022